

市町村担当者配置事業からのご報告とお願い

- ①日本作業療法士協会 2023年度重点活動項目の確認
- ②年度別目標の確認
- ③日本作業療法士協会「市町村担当者」について
- ④配置状況の確認・更新についてお願い



地域社会振興部
地域包括ケア推進班
市町村担当者配置事業リーダー

担当 安井 敦史

2023年度重点活動項目

I. 地域共生社会 5 カ年戦略関連

上位目的1 それぞれの地域ですべての人の活動・参加を支援する作業療法

1. 医療機関から企業や就労支援機関等への情報提供および連携に関する調査と事例集積に着手
(制度対策部)
2. 地域で生活する生活行為に支障のある人々の活動と参加を支援するモデルの検討と取り組みの推進
(MTDLP 室)
3. 子どもおよび子育て世帯への作業療法士の関与拡大に向けた検討に着手 (制度対策部)
4. **自治体担当作業療法士の役割を明文化し、配置にかかわる課題を検討 (地域社会振興部)**
5. 「保健事業と介護予防の一体的実施」の実態調査の実施
(地域社会振興部)

上位目的2 人々の活動・参加を支援できる作業療法士の育成の強化と教育システムの整備

1. 新生涯学修制度の構築推進を目的とし、前期研修 (e ラン・OJT)・後期研修の運用検討 (教育部)
2. 多様な地域特性に対応できる作業療法士像の把握と対応可能な教育内容の検討 (教育部)

「全国の地域課題に作業療法で応える」

【事業実施の背景と流れ】

「第4次作業療法5ヵ年戦略（2023 - 2027）」では、スローガンを「人々の活動・参加を支援し、地域共生社会の構築に寄与する作業療法」とし、地域共生社会へ向けた5年と位置づけた上で、基本的な枠組みを策定しています。

その中で介護予防および自立支援を促進する取り組みの一つとして、地域社会振興部が実行する「市町村担当者配置事業」は、「市町村担当者」を全国各地に配置し増やしていくことを目標としています。「市町村担当者配置事業」は、地域社会振興部が手掛ける他の様々な事業に先行させ、士会と協会が協働して組織間連携や士会内のマネジメント力を高めるための土台となる組織戦略と考えています。

「市町村担当者配置事業」協会指標

※全自治体数1724

- ①2023年度 士会一協会間で検討し「市町村担当者」の役割を明文化（2023年度重点活動項目）
- ②2024年度 事業を推進させ、配置率を50%を達成する（2024年度重点活動項目）
- ③2027年度 事業を推進させ、配置率を80%を達成する

2024年度 重点活動項目

2. 地域づくり支援に参画する取り組みのモデル化、自治体に関わる作業療法士の配置（市町村担当者等）の推進【地域社会振興部】

1) 士会の状況に応じた柔軟な方法により、50%以上の市町村に担当者を配置し、市町村担当者－都道府県士会－協会間連携の組織化を推進

2024年度事業計画

- 地域事業支援会議やブロック会議を通して情報共有と情報発信を行う
- 市町村担当者を配置している士会からの情報収集を実施
- 既に担当者を配置している士会から、具体的な配置方法や配置形態を確認
- 士会マネジメント事業と共同で、担当者配置方法や配置の工夫・課題を共有して、解決策を検討する

★ 地域で起きていること

- ◎人口の減少
- ◎介護人材の減少
- ◎ケアマネジャーの減少
- ◎行政の人手不足・連携不足

★ 大きな課題

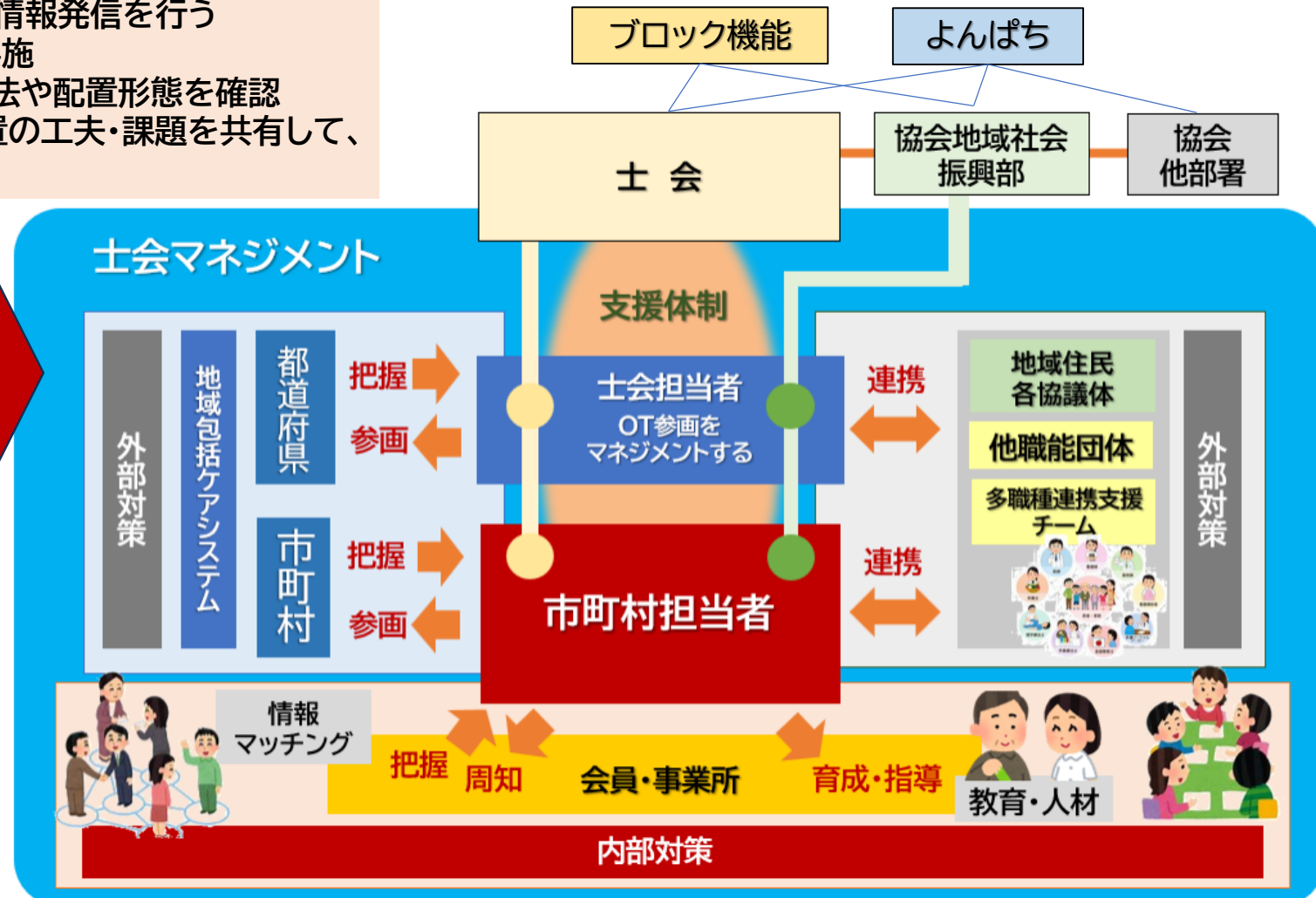
地域での自助・互助の機能や介護予防の推進等、居宅における自立を育む地域づくりの停滞

★ 解決のために

このような地域課題に対し、作業療法士の専門性を活かすことで、地域に自助・互助・介護予防の具体的手立てや仕組みをつくり、対象者のQOL向上、経済的効果等、効率的効果的な成果に寄与していきたい

全国1724の市町村の市町村担当者(会員)が行政担当者と連携し、地域の課題に対応、作業療法士の活用を促進していく

だから



市町村担当者(日本作業療法士協会市町村担当者配置事業)とは

全国約1700の市町村それぞれにおいて特定の市町村を担当する会員であり、子供から高齢者まで、障がいのあるなしに関わらず、市町村のニーズに応えるべく様々な場面に作業療法士が専門職として参画しやすい環境をつくるために活動する者を指す。

【配置方法・具体的な役割・その他】

- ・士会の状況を踏まえて独自にマネジメントした結果、士会毎に決まる。
- ・「市町村担当者」が日本作業療法士協会市町村担当者配置事業で使用している名称であることが分かるよう、あるいは誤解がないような配慮をするために「市町村担当者（日本作業療法士協会市町村担当者配置事業）」を基本とする。

④配置状況の確認・更新についてお願い



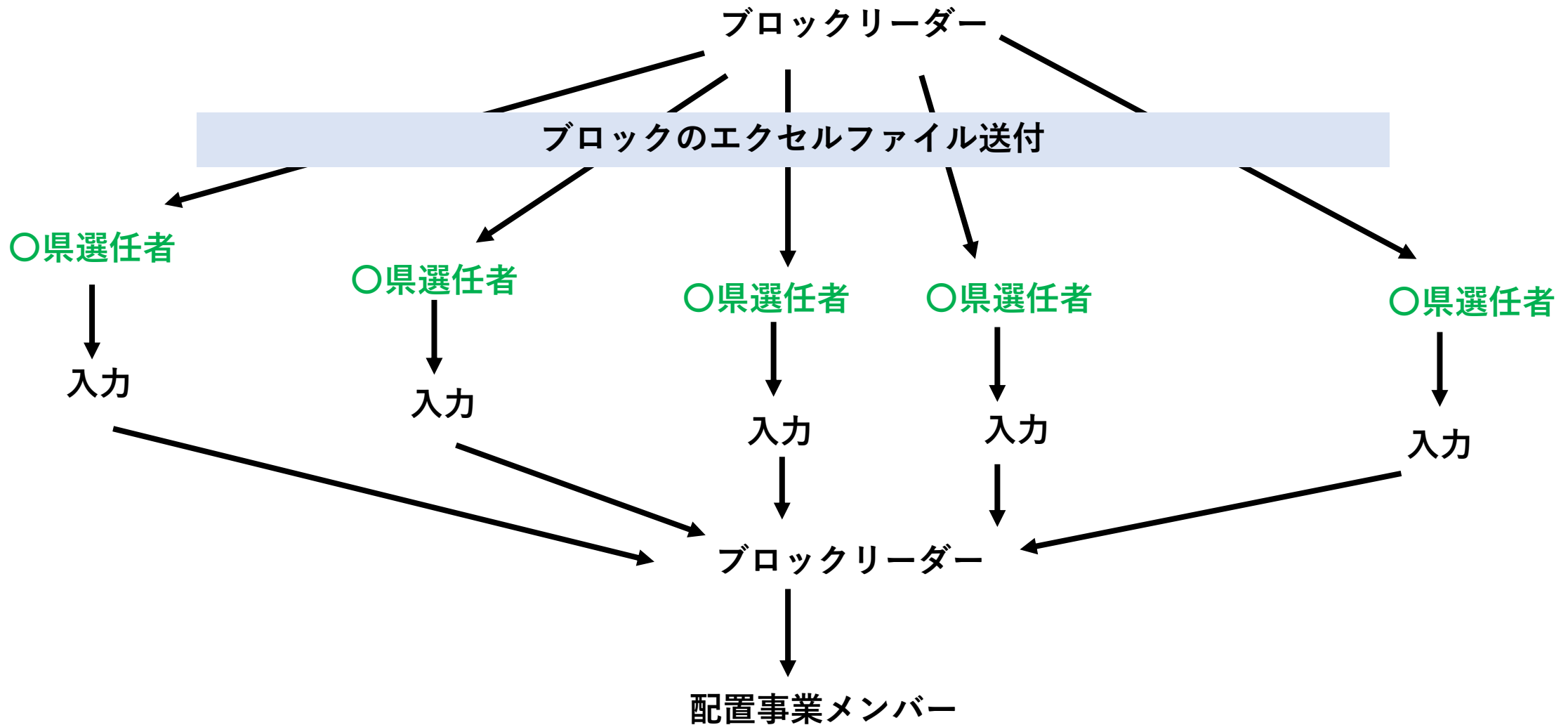
引き続き、年2回各都道府県における配置状況の集計を行います
お手数をお掛けしますが、何卒宜しくお願い致します

配置状況の集計について

①年2回 **9月・3月**に実施致します

*入力基準は、9月1日、3月1日時点の配置状況とします

市町村配置モニタリング表入力手順



ブロックごとにまとめたら、事務局へ送付し、フリークドライブに格納してもらおう
→各選任者が自ブロックの状況を確認できる。

自動保存 オフ 検索 敦史 安井

ファイル ホーム 挿入 描画 ページレイアウト 数式 データ 校閲 表示 ヘルプ

HG丸ゴシックM-PRO 11 A A

標準 数値 スタイル セル

このドキュメントをバックアップする サブスクリプションに含まれている OneDrive を使用して、どこからでもこのファイルにアクセスできます。

配置主体の一覧です

C6

奈良 県OT 配置状況のモニタリング表														市町村数		39		
市区町村	2023/12		2024/9		2025/3		2025/9		2026/3		2026/9		2027/3		2023年12月		2023年12月	
	配置	配置主体	配置	配置主体	配置	配置主体	配置	配置主体	配置	配置主体	配置	配置主体	配置	配置主体	配置数	配置率	未把握数	あり
奈良市	あり														26	67%	0	26
大和高田市	あり	1																
大和郡山市	あり	2																
天理市	あり	3																
橿原市	あり	4																
桜井市	なし																	
五條市	なし																	
御所市	なし																	
生駒市	あり																	
香芝市	あり																	
葛城市	あり																	
宇陀市	あり																	
山添村	なし																	
平群町	あり																	
三郷町	あり																	
斑鳩町	あり																	
安堵町	あり																	
川西町	あり																	
三宅町	あり																	
田原本町	あり																	
曽爾村	あり																	
御杖村	あり																	
高取町	あり																	
明日香村	あり																	
上牧町	あり																	
王寺町	あり																	
広陵町	あり																	
河合町	あり																	

【配置主体の番号説明】 1：OT士会単独での配置 2：リハ専門職(POS)で連携して配置
3：リハ専門職協会(POS)+他職能団体(栄養士会・歯科衛生士会・薬剤師会など)で連携して配置
4：その他(県リハ支援センター、広域支援センターなど1～3以外)

自動保存 オフ Dブロック_市町村担当OT配置状況のモニタ... 検索

ファイル ホーム 挿入 描画 ページレイアウト 数式 データ 校閲 表示 ヘルプ

HG丸ゴシックM-PRO 11 A A 標準

貼り付け B I U 配置 数値 スタイル

このドキュメントをバックアップする サブスクリプションに含まれている OneDrive を使用して、どこからでもこのファイルにアクセスできます。 後でバックアップをスケジュールする

配置率が自動計算されます

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	
1		Dブロック			滋賀県		京都府		大阪府		兵庫県		奈良県		和歌山県		〇〇県		〇〇県										
2		市町村数 198			市町村数 19		市町村数 26		市町村数 43		市町村数 41		市町村数 39		市町村数 30		市町村数 0		市町村数 0										
3		2023年12月		2023年12月		2023年12月		2023年12月		2023年12月		2023年12月		2023年12月		2023年12月		2023年12月		2023年12月									
4		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
5		72	36%	0	0%	4	15%	19	44%	15	37%	26	67%	8	27%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
6		未把握数 57																											
7		2024年9月		2024年9月		2024年9月		2024年9月		2024年9月		2024年9月		2024年9月		2024年9月		2024年9月		2024年9月									
8		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
9		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
10		2025年3月		2025年3月		2025年3月		2025年3月		2025年3月		2025年3月		2025年3月		2025年3月		2025年3月		2025年3月									
11		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
12		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
13		2025年9月		2025年9月		2025年9月		2025年9月		2025年9月		2025年9月		2025年9月		2025年9月		2025年9月		2025年9月									
14		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
15		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
16		2026年3月		2026年3月		2026年3月		2026年3月		2026年3月		2026年3月		2026年3月		2026年3月		2026年3月		2026年3月									
17		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
18		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
19		2026年9月		2026年9月		2026年9月		2026年9月		2026年9月		2026年9月		2026年9月		2026年9月		2026年9月		2026年9月									
20		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
21		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
22		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月									
23		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
24		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
25		2027年9月		2027年9月		2027年9月		2027年9月		2027年9月		2027年9月		2027年9月		2027年9月		2027年9月		2027年9月									
26		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
27		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
28		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月		2027年3月									
29		配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率	配置数	配置率
30		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!



2023年12月は既に入力されておりますが、これは令和5年度のOT参画実態調査で各県の担当者がお答えくださった内容を見ながら、当班で入力しました。そのため、現状と差が生じていることがあるのでご容赦くださいということです。

→県によって、色々な担当者が回答して頂いたので、若干の差異が生じたと思われます。引き続き、実態を反映した調査方法の検討と、ご回答頂く選任者や士会担当者の皆さまのご負担軽減策を検討していきます。本務でご多用の中、これからもご協力の程、お願い申し上げます。